



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PT BANK MANDIRI (PERSERO) AREA BANDA ACEH**

### **ABSTRACT**

#### **ABSTRAK**

Abstrak Karya Akhir Diserahkan kepada Panitia Komisi Ujian Untuk Mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PT BANK MANDIRI (PERSERO) AREA BANDA ACEH**

Oleh:

**FAHMI NASIR**

**NIM : 1109200020150**

**Konsentrasi : Manajemen Umum**

**Pembimbing Utama**

**: Dr. Faisal, SE., MSi, MA**

**Pembimbing Pembantu : Dr. Sulaiman, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen pegawai serta dampaknya pada kinerja PT Bank Mandiri (Persero) Area Banda Aceh. Sampel penelitian sebanyak 156 orang pegawai. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan peralatan statistik structural equation model (SEM). Penelitian menemukan bahwa motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pegawai dan kinerja organisasi perusahaan tersebut. Komitmen organisasi memediasi pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja organisasi. Efek mediasi komitmen organisasi sebagai variabel perantara antara kinerja organisasi dan kedua variabel eksogen tersebut adalah mediasi parsial.

**Kata Kunci : Kinerja Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi**